

光荣榜

最美通华人（排名不分先后）

技术中心 鄂世锋 程志翔 顾桂兰
进出口部 孔繁斌
销售服务部 徐长成

制造一部常规线 曹明华 高从军 陈建波 陆玉峰
制造一部特种线 郭加清 武学军 苗道林

制造二部罐车线 张锦秀 步来顺 张小建 李有明 赵飞
质控部 王天竹
装备动力部 臧传列

2016 年度“AA 级经理、AA 级工段长、AA 级班长、AA 级文员、优秀员工、先进员工”

一、AA 级经理（2 名）

销售服务部 邹永泉
制造一部 李益群

三、AA 级班长（11 名）

常规线冲压班 夏友权
特种线拼焊班 徐彬
罐车线液灌班 刘在芷
采购储运部 夏爱渠

四、AA 级文员（31 名）

技术中心 顾桂兰 周正柱 唐卿 窦国平
徐志远 刘立愿 尚娟 周日圣
销售服务部 曹融 印俊 李强
徐长成 朱广余 丁鑫
进出口部 陈泽云 朱阳
制造一部 徐仲元 史坚恩 秦雪松

五、优秀员工（共 76 人）

制造一部常规线（23 名）
吴根元 朱大成 王成 万康新
曹明华 高兴兵 尤贵兵 夏爱国
陆玉峰 高泉生 王继军 单栋梁
王大青 陈银春 杨军 朱益飞
赵长国 郁鹤宝 陈继明 曹远兵
李孝云 崔敏 朱瑞
制造一部特种线（9 名）
郭加清 周国庆 王雪松 刘玉东
王小春 吴小平 武学军 黄兵
孔奎

六、先进员工（共 150 人）

制造一部常规线（46 名）
夏红兵 李峰 王继兵 罗界安
吴义伟 李铭 吕久廷 陈荣林
钱金桃 李军 朱红卫 赵永祥
袁国伟 张道远 薛建 丁玉海
张礼民 孟凡祥 钱勇 杨扬
周业新 赵庆来 杨泽兵 张太祥
徐平云 王桂林 惠庭胜 朱在宝
濮达 何骏 翟跃东 陈雨
贾彭忠 陈日阳 柳加才 龚明亮
吴寿权 侯华 陈立扣 石朝锋
曹正理 袁兵 戚长山 殷文虎
陶学勇 柳宏军
制造一部特种线（18 名）
王立武 刘玉石 曾广云 何万相
李成义 郭飞 陈明根 刘国忠
唐永和 史同广 徐磊 冀明军
刘成 龚寿富 何在平 罗伟
曹士力 杨群

二、AA 级工段长（1 名）

采购储运部 夏锦生

常规线拼装班 吕恒兵
罐车线油漆班 张顺根
泵车线拼焊班 戎卫兵
质控部 孙恒玉

制造二部 李徐 褚兰国
HSE 办公室 李伟
质控部 王晗
装备动力部 杭正冬
采购储运部 杨立峰 姜姝
泵车事业部 丁婷

制造一部泵车线（4 名）

朱正兵 吴德鹏 陈玉才 朱伟
制造二部罐车线（28 名）
王春 郭璐 郑亚宾 何平
张恒军 颜红根 包文兆 宗华
朱志和 王旭跃 王宇 杭文华
孔为琦 赵飞 王腾飞 杨广朋
陆兴昌 熊煜 王伟兵 王德兴
陈云山 梅明月 张开庆 薛长进
邢友杰 陈国庆 杨平

制造一部泵车线（7 名）

陈光 余祥雪 李飞 朱用军
王立文 王宝岭 孔令鹏
制造二部罐车线（56 名）
杨志刚 梁继青 李春林 白宝运
鞠积辉 曹胜利 吴军 张有根
徐小斌 丁勇 董淑江 徐健(8410)
赵忠飞 王红梅 文明弟 史云虎
姚春华 徐健(5841) 曾文华 曹升轩
陈帅 李富国 陈德明 李军
陶良 王飞 谢凤侠 刘飞
闫奇 朱万胜 张云方 严立祥
史建华 袁贵彬 阮家玲 严庭宏
赵路路 杜乃桥 陈家荣 梅厚顺
韩康兵 周唐勇 董峰 王俊
周明龙 袁正鹏 张连兵 王杰
卞金明 张建荣 邱金松 纪存芳
邵志兵 朱恒岭 王忠林 陈管江

精益年度“ONE—THT2016”奖项

制造二部 《转变粉罐生产作业方式，促进减员增效》（集团获奖）
采购储运部 《全方位、多渠道降低产品发运成本》
技术中心 《信息技术在订单执行和售后服务中的应用》
制造一部常规线 《小件油漆改善实现流水化挂喷》
制造一部特种线 《翼开启车上装制作安全改善》
制造二部 《装桥安全改善》
行政部 《降低公司印刷成本》
三、精益先锋人物
何中山（制造一部常规线）
徐仲元（制造一部常规线）
秦雪松（制造一部特种线）

常规线拼装班 高从军
罐车冲压小件班 步来顺
装备动力部 陈锦红

金融法务室 徐敏
财务部 吴湘娟
企管部 初爽
行政部 何伟

质控部（3 名）

李仁超 胡峰 常宏
采购储运部（3 名）
陈广彬 征付强 费庆明
装备动力部（2 名）
童兆武 郭伟
泵车售后服务部（1 名）郝炳亮
行政部警卫班（1 名）张键
劳动服务公司（2 名）
王小平 朱玉兰

质控部（5 名）

程悦 沈扬 童辉 周陶胜
王飞
采购储运部（6 名）
王军 朱国斌 柏正明 胡登奎
梁自兵 胡海涛
装备动力部（4 名）
臧传列 吴玉喜 刘环宇 赵庆胜
泵车售后服务部（2 名）
王晓伟 戚贵银
行政部警卫班（2 名）
谈继纲 卞大鹏
行政部驾驶班（1 名）孙兵
劳动服务公司（3 名）
李林生 何云凤 薛亮

季薇薇（制造二部）
秦园林（制造二部）
姜姝（采购储运部）
曹纪鹏（装备动力部）
罗正明（财务部）

四、精益积分之星

制造一部 余健 尤贵斌 吴根元 万康新
武学军 郭加清 李秀平
制造二部 周清福 李冬东 尹学俊 杨志刚
王正福
采购储运部 刘长根 王永喜 顾雪松
装备动力部 许福华 臧传列 郭伟
质控部 甘厚松 胡峰

恭贺新禧 新春大吉

总编 夏爱军
副总编 徐宝国
编委 徐鹏 陈彬 李伟 李徐 夏锦生 秦雪松 庞建林
执行编辑 徐孟捷

通华报编 编辑部给您 拜年啦！

创新 差异 领先 长远



中集通华

2017 年 第 1 期 总第 61 期

国家汽车整车出口基地企业 国家博士后科研工作站
国家火炬计划扬州汽车及零部件产业基地

1 月 20 日 星期五 农历丙申年 十二月廿三

主 办：扬州中集通华专用车有限公司

进取谋发展 创新赢未来

——中集通华召开 2016 年度总结表彰暨精益成果发布会

雄鸡报岁，辞旧迎新。2017 年 1 月 21 日，中集通华召开 2016 年度总结表彰暨精益成果发布会。刘洪庆总经理等管理部领导、各部门领导及骨干、AA 级经理、AA 级文员、优秀班组长、优秀员工、先进员工、精益先锋人物、精益积分之星共 400 余人参加此次大会。总结表彰大会由徐宝国总助主持。

下午 2 点整，会议在通华员工演出的 MV《快乐的歌》中拉开帷幕，伴随节奏的律动，公司管理部领导悉数出境，传递吉祥如意，各个部门员工载歌载舞，满载着 2016 年丰收的喜悦，展现了通华公司团结向上，朝气蓬勃的精神面貌。

刘洪庆总经理作主题为“进取谋发展，创新赢未来”的《2016 年度工作报告》。（《2016 年度工作报告》内容请转至 A2 版阅读）刘总首先代表公司管理层向全体员工送上新年的诚挚祝福，感谢大家一年来的辛勤劳动与付出。过去的一年中，中集通华定位热点产品，调整营销策略，牢牢抓住市场机遇，进取经营，在国内市场实现规模增长，完成年度预算目标。

报告中，刘总回顾了公司一年来的主要工作，肯定了取得的成绩，同时也指出了存在的不足，结合 2017 年度车辆集团预算指导思想，以及行业趋势分析，提出 2017 年度中集通华预算目标，较 2016 年继续保持有质量增长。刘总在讲话中指出“宏观是我们必须承受的，微观才是我们有所作为的地方。”2017 年，中集通华提出“创新年”主题，围绕经营，在工作中贯穿创新的理念，让改善成果体现在效率效益提升，体现在成本递减，体现在财务报表。结合公司 2017 年度经营方略，刘

总在报告中对年度重点工作 TOP10 进行了阐述，号召全体员工上下一心，进一步发扬“通华精神”，谋创新，求进取，加快转型升级的步伐。

会上，对 2016 年度“优秀员工、先进员工、AA 级班长、AA 级文员、AA 级工段长、AA 级经理”进行了表彰。新增的“最美通华人”奖项，展现了来自不同部门、不同岗位员工的精神风貌，他们干一行，爱一行，专一行，成为新时代通华精神的代言人。

2016 年度精益成果发布会以“携手·蓄力”为主题，分为“年度精益回顾”、“优秀改善发表”、“精益欢乐 show”、“活力职场展示”等环节。

会上，徐宝国总助作《中集通华 2016 年度 ONE 模式构建报告》，视频短片《携手·蓄力》以时间为轴，带领大家共同回顾了年度精益工作的精彩瞬间。

《精益思维铸就明星产品，助力公司经营绩效》，《转变粉罐作业方式，促进减员增效》，《推动库存车处理，降低积压库存》等优秀改善课题的发表，展示了中集通华过去的一年中，在技术创新、效率提升、成本改善等方面卓有成效的改善成果。

精彩的精益欢乐 show，员工自编自导了《新大话西游之通华取经》，讲述了唐僧师徒四人取经路上因成本管控不善，取经之途难以为继，慕名前来中集通华取经的故事。小品巧妙融入了 2016“成本改善年”的相关主题工作，妙语连珠，惟妙惟肖，让参会人员欢乐气氛中，回味 ONE 的无穷魅力。

活力职场展示基层员工的改善智慧，在一个充满创意的视频介绍后，集团创意明星武学军上台发表精益感言，讲述了自己参与精益的收获与感悟；制造二部李富国发表了 ONE 小组课题《钻床及型弯工位综合改善》。

年度精益奖项颁奖环节，相关部门领导分别为优秀个人奖之“精益先锋”、“精益积分之星”、优秀团队奖之“精益改善课题奖”、“精彩活动奖”，进行颁奖。

2017 年的序幕已经拉开，新的挑战，新的起点。中集通华全体员工将牢牢贯彻“进取谋发展 创新赢未来”的精神，不忘初心，锐意进取，走好走实中集通华转型升级之路，团结一致，坚定信念，朝着共同的愿景目标大步向前！

（吴静 徐孟捷）

简讯

近日，在鸡年农历春节即将来临之际，公司及工会对特困家庭职工、因公出国春节期间不能回家员工的家属、部分在家休息的工伤职工进行了春节慰问，为他们送去了慰问金及慰问品，并带去公司的关怀及春节的祝福，让他们能过一个欢乐、祥和、安定的春节。

（行政部 庞建林）



- 本期阅读导航
■《中集通华召开 2016 年度总结表彰暨精益成果发布会》A1
■《刘洪庆总经理在 2016 年度总结表彰大会暨精益成果发布会上的讲话》A2
■《中集通华召开 2016 年度管理干部述职考评会》
《中集通华举办 2016 员工大生日宴会》
《中集通华举办 2017“迎新春”拔河比赛》《新起点 做更好》A3
■《2016 年度表彰光荣榜》A4

Do your best! You can make it

《2016 年度工作报告》（摘要）

刘洪庆

刚刚过去的 2016 年，全球经济不振，在新兴市场断崖式下滑的情况下，我们在国内市场实现规模增长，定位热点产品，调整营销策略，并抓住四季度市场快速爆发的机遇，进取经营，全年共实现销量 18,060 台，营业收入 16.06 亿元，经营利润基本完成年初预算的基本目标。

2016 年度的主要工作

一、年度经营及市场回顾

（一）、国内销售：

重点关注电商物流领域，全年实现小鹅颈骨架同比增长 74%。结合扬州周边物流箱生产资源和开发铝箱的契机，箱体销售的同时带动了挂车销售；推出 C 系列铝合金液罐产品，铝合金罐车市场获得跨越式增长，在宁夏等地区实现零的突破；自卸车按照年初制定的重点产品规划，在产品系列和销售区域上都有较大的进步；快速开发中置轴轿运车的产品，及时切入轿运车领域，在行业内逐渐实现品牌回归；粉罐车在两广市场在华南中心店实行品牌经销的有利背景下实现销售增量；搅拌车产品积极开拓销售渠道，销量提升明显；行走机构产品密切关注能化行业的变化，抓住低温行业复苏的契机，销量同比翻番；至 2016 年底，三大中心店全部实现了分品牌销售，中西部中心店的“西北王计划”有序、有力推进。

（二）、海外销售：

新兴市场断崖式下滑，外销受挫，但海外销售并未放弃市场的固本培元工作。

深化中欧互动，欧洲市场（LAG）是 2016 年的亮点市场。LAG 铝罐质量进一步提升，合作的产品种类不断扩大；聚焦东南亚热点市场和热点产品，区域市场取得较大增长；

二、成本年主题活动

2016 年，公司首次提出“成本改善年”的主题，确立改善收益 2000 万的目标。各部门以“当家者意识”，围绕公司年度管理主题积极开展改善，共取得改善落袋收益 3300 多万元，公司也兑现了百万大奖。我们在改善，竞争对手也在进步，只有将成本改善不断的 PDCA 的进行下去，才能在激烈的市场竞争中摆脱被动。

三、产能和效率提升

10 月份后国内订单爆发，尤其 48' 鹅颈骨架的增长，制造一部常规线从管理改善和瓶颈工位改善等方面入手，增加了仅 80 余人，日产能从 40 台迅速提到 52 台。制造二部通过粉罐线改造，实现了从孤岛作业到流水化作业的转变。在订单任务面前，通华人充分发扬艰苦奋斗能打硬仗的精神，同时克服扬子江路封闭施工的给正常运营带来的困难，通过部门间的通力协作，我们打赢了这场攻坚战。

四、HSE 绩效

在常态化的 9+8 安全管理体系之外，通过安全网格化、安全 100、安全生产月等主题活动的开展，将现场违章监督检查作为常态化工作，充分发挥基层网格长的安全管理作用，开展“防呆防错”课题改善 ONE 小组，依托集团 HSE 平台，积极吸取外部优秀改善案例，重要危险源降级数量达 16%。面对安全绩效指标，我们仍要绷紧安全之弦，安全生产只有起点，没有终点，不能有丝毫侥幸和松懈。

五、创新及可持续发展

国内率先开发 48' 全新钢铝混合系列小鹅颈集装箱半挂车，该系列车处于行业先进水平，成为公司 2016 年度的明星产品；推

出 S、C 系列罐车产品，提升竞争力。2016 年 6 月份的通华董事会上，贵平总提出“增创项目落户通华”，通华成立推进小组对接集团项目，设立了“48' 骨架 + 厢体项目”等四个项目组推进业务开展。8 月份，中标中集车辆数字化教导车间项目，目前项目已经正式启动，对于灯塔工厂的建设有很重要的意义。

六、最美通华人

2016 年，公司加强了对于工匠精神的宣传，4 月份起《通华报》开设“最美通华人”栏目，讲述 20 位员工的故事，他们来自不同部门、不同岗位，他们干一行，爱一行，专一行，成为通华精神的代言人。通华已经走过 25 年的发展历程，有过成功时候的荣耀与辉煌，也有陷入低谷时期的痛苦和徘徊，在新的变革面前，尤其需要坚守通华精神，不忘初心，与时俱进，把困难踩在脚下，把责任扛在肩上，这是新时代最美通华人的丰富内涵之所在，深刻启迪之所在，也是全体通华人面对挑战迎难而上的底气之所在，力量之所在。

2016 年度存在的不足

- 1、市场。全球经济新常态下，市场开拓能力不足，销售服务网格化建设缓慢，核心营销能力不足，核心区域、优势产品不多。
- 2、质量。2016 年发生的几起客户投诉值得反思，对于产品质量，质控与生产部门要形成守住质量底线的共识，疏堵结合，对违反底线事件零容忍。
- 3、安全。小微伤和未遂事故多，触犯安全红线数量多，老员工习惯性违章多，说明对现场的安全管控和员工的安全素养仍待提高。
- 4、缺乏以客户和市场为中心的意识，产品及时交付率低。
- 5、部分产品技术改进工作不够，已落后于行业领先企业。

2017 年度的重点工作

行业趋势：2017 预计全球半挂车市场下降 6.9%。其中：北美市场下降 16.4%，欧洲市场增长 2.7%，中国市场下降 9% 或持平，新兴市场有较好增长机会。2017 年总体经营预算较 2016 年略有增长。

2017 年，公司提出“创新年”主题，围绕经营，在工作中贯穿创新的理念，让改善成果体现在效率效益提升，体现在成本递减，体现在财务报表。2017 年公司的管理逻辑将以 TOP10 工作为主线，从横向来看，各部门要做好分解承接，让公司、部门工作计划和改善课题形成一体，从纵向来看，要以商业计划各业务线为牵引，聚焦经营目标达成。

宏观是我们必须承受的，微观才是我们有所作为的地方。

2017 年度重点工作 TOP10 事项如下：

- 一、聚焦存量优势产品，强化销售服务能力，提升盈利能力。
- 二、做强轿运车项目，提升产品综合竞争力。
- 三、电商物流领域产品及业务拓展。
- 四、产品标准化、模块化、轻量化。
- 五、以 LAG+ 项目为载体，拓展海外业务版图。
- 六、安全网格落地，提升全员安全素养，提升本质安全能力。
- 七、提升订单及时交付率。
- 八、打造数字化教导车间，成就通华转型升级。
- 九、实施组织发展与人才规划，开展行动学习。
- 十、加大低效资产处置，提升经营质效。

值此农历新年即将到来之际，我代表公司向全体员工和你们的家人表达新年的问候，祝愿大家在新的一年里身体健康，工作顺利，家庭幸福。也祝愿中集通华 2017 年风调雨顺，业绩增长，再创辉煌！



协同共识，聚焦经营，有质量增长

——中集通华召开 2016 年度管理干部述职考评会

2017 年 1 月 7-8 日，中集通华 2016 年度管理干部述职考评会在 201 会议室举行，公司董事长助理及以上中层管理干部 26 人进行了述职汇报，述职会作为干部年度绩效考评的一个重要环节，从“工作业绩 + 核心价值观”两个维度，对一年来的工作进行综合考评。

公司已连续第六年召开干部述职会，既是述职，也是一次部门间的相互学习。2016 年度的工作汇报主要围绕四点展开：1、“重点”，即核心 KPI、改善课题完成情况；2、“难点”，即年度完成最具挑战性的工作；3、“价值点”，即怎样从内外客户角度出发，创造价值；4、“改进点”，即不足。2017 年度重点工作围绕“效率和效益提升”，体现公司 2017 年度管理主题“创新”。

刘洪庆总经理在总结讲话中，首先感谢大家一年来的辛苦付出，肯定了述职会的成效，管理干部的总结汇报水平较以往大有提升，只有在过

去的一年里实实在在的做了工作，述职时才有亮点展示，才会更加自信。对于今后的工作，大家更多的是讲“我们一起做”，说明部门间的协同意识在提高。第二、2016 年公司以“成本年”为主题，各部门积极参与，改善的落袋收益远超年初设定的 2000 万元，对公司经营起到很好的支撑作用。2017 年，公司提出“创新年”主题，围绕如何让机体更加健康，不让更多成功的经验成为今天发展的障碍，创新无大小，只要敢想敢做，方法总比困难多。围绕经营，在工作中贯穿创新的理念，让改善成果体现在效率效益提升，体现在成本递减，体现在财务报表。第三、2017 年公司的管理逻辑将以 TOP10 工作为主线，从横向来看，各部门要做好分解承接，让公司、部门工作计划和改善课题形成一体，从纵向来看，要以商业计划各业务线为牵引，聚焦经营目标达成。第四，进一步强调协同，各部门要拧成一股绳，相互给力，就像拔河，方向一致共同发力，团队



能效才会最大发挥。通华是一支有能量的团队，每个成员都很优秀，还有很多能量没有释放，相信通过对 2017 年的充分谋划，部门协同，我们有信心跑赢大势，做到有质量的增长。

（企管部 吴静）

一根绳 一条心

——中集通华举办 2017 “迎新春” 拔河比赛

为丰富全体员工的精神文化生活，促进在职工之间的交流，发扬团队精神，增强凝聚力，公司于 2017 年 1 月 4 日举办了 2017 “迎新春” 拔河比赛。

常规赛、罐车线、特种线、采购储运部、装备动力部共派出了 8 支队伍。各部门代表队都选拔出最强阵容，势要齐心协力，勇夺第一！

比赛过程中，天空渐渐沥沥飘起了小雨，但是比赛的哨声一响起，参赛的队员们紧握长绳，卯足了劲儿往后拉。公司领导、同事也被竞赛的热情感染，为参赛选手们加油打气，“一二一 一二一”的号子声响彻赛场上空，火热的比赛氛围将整个活动推向了高潮。

经过一番激烈的角逐，罐车线代表队获得第一名，常规赛一队和二队分获第二、第三名。中集通华工会主席徐宝国等工会领导为获奖队伍颁奖。



通过此次拔河比赛，提高了公司团队合作和坚韧不拔的精神。尤其是在胜负难分的时刻，大家毫不退却，咬紧牙关，坚持到底。赛场上的队员个个斗志昂扬，用汗水印证了团结的力量。新的一年，只要所有通华人拿出拔河的精神，拧成一股绳，凝成一条心，中集通华必将势如破竹，取得更加辉煌的成绩！

（行政部 徐孟捷）

“不负时光 共成长”

——中集通华举办 2016 员工大生日宴会



2016 年 12 月 31 日，一年一度的大生日宴会在食堂二楼如期举行，2017 年 20 岁、30 岁、40 岁、50 岁共有 190 位员工过大生日。此次晚宴主题为“不负时光 共成长”，向辛勤奋斗了一年的中集通华全体员工致敬。

中集通华工会主席徐宝国发表讲话，他代表中集通华工会表达了对各位寿星的祝福。随后，刘洪庆总经理致辞，刘总简要分析了 2016 年的国内形势和公司的经营状况，虽然行业降幅较大，公司的经营业绩同比下降，但全体通华员工的共同努力下，总体运营良好。2017 年挑战仍然存在，希望集通华人运用自己的创新意识，发挥创造力，继续奋斗。

晚宴在愉悦热闹的气氛中进行，各工会代表纷纷登台献演。即使外面寒风凛冽，也挡不住大家的高昂热情满堂祝福。切生日蛋糕的环节，刘总和徐主席分别抽取了 20、30、40、50 岁年龄段的寿星代表，恰逢来自澳洲中集的国际友人奥兰多先生 50 岁生日，五名寿星代表一起为大家切生日蛋糕。

晚宴发放了大量的奖品，希望这份喜气能伴随参会的所有寿星，新的一年吉祥如意。

2017 年大门渐渐敞开，呈现在面前的，有机遇，有挑战。带着大生日宴会的祝福，全体通华人将奋勇前行，“不负时光 共成长”。

（行政部 徐孟捷）

精益在基层

12 月份，生产线各部门开展了一系列精益活动。



2016 年 12 月 30 日下午 16 时，公司办公楼 213 会议室内，制造一部特种线“冲刺吧，网格”活动成果发表会圆满落幕。



2016 年 11 月 29 日，根据安全年度计划，制造二部举办了第三届有感“杜邦十大安全理念”及“安全五步法”的读书演讲活动。



2016 年 12 月 23 日下午，随着主持人铿锵有力声音，制造一部首届安全主题知识竞赛在紧张、热烈气氛中成功举办。

（秦雪松 李徐 毕常春）

通华之窗