

烟花三月，正是扬州最美丽的时节。为了感受扬城春色，促进团队交流，中集通华数字化教导车间项目组举办了一场名为“邂逅春天·拥抱自然”的摄影比赛。比赛分为“专业设备组”和“业余设备组”，共计收到作品 36 份。4 月 22 日，经过投票评选，决出优胜作品，《中集通华》编辑部特刊登部分作品，和各位读者一起，走近春天，品味美好。

专业设备组
优秀作品



春满通华



春意五亭

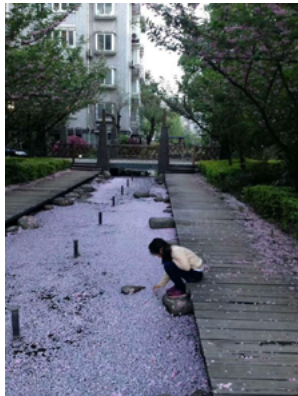


东关古渡夜游忙

业余设备组
优秀作品



镜中景



甚喜花景更惜花



红花绿叶映五亭

相约溱潼 放飞心情

——中集通华四分工会优秀员工拓展踏青之旅



阳春三月，春意盎然。中集通华四分工会组织优秀员工 40 余人开展了为期一天的泰州溱潼拓展踏青活动，让优秀员工在春的季节放飞心情，与大自然亲密接触，激发对工作和生活的热情，入场与春天的约会。

4 月 3 日上午，大家在公司大门口统一集合，乘车踏上本次拓展踏青之旅目的地—泰州古镇溱潼。上午是游览溱湖，泰州的溱湖湿地公园远近闻名，那里的风景如诗如画，是一座不可多得的生态公园。

本次拓展活动正逢清明节，恰巧遇上一年一度的“溱潼会船节”比赛，远观湖面上，十几艘赛船似巨龙，蜿蜒盘旋于湖面，时而弯曲，时而一字排开，声势浩荡，着实让大家“一饱眼福”。来参赛的选手们穿着整齐，统一黄绸衫套服，腰间一条红绸丝带紧系腰间，让人不由想起“龙的传人”，他们个个精神抖擞、信心百倍，既气派又精神！比赛时选手们就将手中的篙轻松撑于水里，奋力地划起船来，你追我赶，好不激烈！…，在春天绿色的画卷中，眼前的这副景着实让这个美丽的春天增添不少活力，“一年



一路上大家欢声笑语，观赏了怡人的近郊春景，领略了溱潼会船的百舸争流，品尝了溱湖鲜味，体验了农家乐的风土人情……处处景观，尽收眼底。

难得的户外活动，这场与春天的约会，让这些长期工作在一线的优秀员工在大自然中放松了身心，缓解了平时的工作压力和紧张情绪，而且陶冶了情操，提高了自身修养。在返程的路上，优秀员工纷纷表示，通过本次四分工会拓展踏青的活动，深刻地感受到公司工会领导对一线员工的关心，以及公司工会大家庭的温馨、幸福。回到工作岗位后，将再接再厉，为通华公司 2017“创新”之年做出新的贡献。

（制造一部常规线 戴春兴）

清明随笔

“清明时节雨纷纷，路上行人欲断魂”。又是一年清明，犹如往昔，天空依然飘起了小雨，仿佛是在思念他国的亲人，打了个电话给父亲，约其一起到公墓祭奠一下从未谋面的爷爷、奶奶，父亲却告之，他和母亲早已去过，还去了伯父坟前烧了纸钱，父亲原先是不相信这些的，自伯父去世后，每到清明便去扫墓，父亲的变化使我感慨，父母这一辈人对亲情的眷念，或许，是他们老了的缘故吧。

当天，一家三口开车回了趟岳父母的农村老家，每年清明，都会回去，主要是祭奠爱人的外婆，因爱人由其外婆一手带大，故与外婆感情特深，而在外婆临终时，爱人却在外地出差，在往回赶的路上，外婆却未能等到她至爱的外孙女，见其最后一面，而撒手人寰，去了另外一个国度，这一永世的离别，造成了爱人的一生遗憾。每次回家，爱人都会上儿子和我去外婆的坟前看一看，说上两句，以表达她对外婆的思念之情，儿子也被感染其中，每次，用其稚嫩的童声，对着坟头说道：“老太太，我们回来来看你了，老太太，我们回扬州了，下次我们回来再看你”，每每这个时刻，我都会看见岳母眼眶中噙满泪水，我想，她也在思念她的母亲吧。

中午，在堂屋正中桌子上，摆上饭菜，碗筷，开始祭拜祖先，鱼是不可少的，青菜豆腐也是不可少的，跪拜磕头行礼时，儿子与爱人一脸虔诚，边磕头边念道，保佑全家平安，保佑父母安康之类话语，感慨，我们已到了不惑之年，应承担起家庭更多的责任，在父母有生之年，更应好好孝顺，多多陪伴父母左右，以尽孝道，以免留下“子欲养而亲不待”的终生遗憾。

年年皆相似，今年却不同，也许是到了一个年龄段的原因吧，身边的人和事都发生了一些变化，使得自己感叹人生的不易，也得出一个道理，人生在世，无需追求过多，做本质的自己，双亲健在，家人无病无灾便是福份，善待双亲，培养子女，做好为人父、为人子的责任即可。

也许，在下一个清明节到来之际，可能会是另外一番感悟吧！

（制造二部 李徐）



总 编
夏爱军

副总编
徐宝国

编 委
徐 鹏
陈 彬
李 伟
李 徐
夏锦生
秦雪松
庞建林

执行编辑
徐孟捷

创新 差异
领先 长远

CIMC THT

2017 年 第 4 期 总第 64 期

4 月 20 日 星期四 农历丁酉年 三月廿四

中集车辆集团李贵平总视察扬州中集通华



大胆前行。

汇报结束后，李总专程到“麦哲伦项目”办公室看望由中集车辆总部技术人员和中集通华工程师联合组成的项目团队，车辆集团技术总监申建文、中集通华总经理刘洪庆陪同。李总与团队成员亲切交谈，鼓励大家成长为两化融合、数字化制造新事业的专业人才，积极学习新知识，认真细致开展工作；并对中集通华对联合项目组工作、生活上的细致关怀表示赞赏。

在中集通华刘洪庆总等公司领导的陪同下，李贵平总走进生产车间，详细了解通华的生产情况，对相关工作进行了检查和点评。

下午，李贵平总约见了扬州经济技术开发区主要领导，就中集通华扬子江路厂区的搬迁进程和中集通华未来发展规划进行了富有成效的沟通交流。

4 月 13 日，中集车辆集团董事总经理李贵平莅临扬州中集通华视察并指导工作。李贵平总认真听取了“麦哲伦项目”执行情况的汇报，对“数字化教导车间”的布局提出了前瞻性的指导意见，确定了“数字化教导车间”的选址。李总指出，“麦哲伦项目”既是中集车辆在数字化制造上的深度探索，也是扬州通华数字化联合体建设的先导项目；希望教导团拓宽思路，用于创新，



（数字化教导车间项目组 李晓南）

奋发有为 务实创新

2017 年是公司“创新年”，同时“转型升级”作为年度公司重点工作之一，这就要求我们必须具有重新创业的气概，勇于开拓，创造业绩，成就未来。

如果说创新体现了一种理念，那么创业则更加强调了过程。创新与创业二者目标同向、殊途同归，创新思维与创业内容相互融合，相辅相成。仅仅具备创新精神是不够的，它只是为创业成功提供了可能性和必要的准备，如果脱离创业实践，缺乏一定的创业能力，创新精神也就成了无源之水，无本之木。创新精神只有作用于创业实践活动，才有可能最终产生创业的成功。

顺境逆境看襟怀，大事难事看担当。广大干部员工要敢于担当，提振精气神、激发新活力。面对创新创业过程中的困难和挑战，不能有丝毫懈怠，要让热血沸腾、让激情迸发，要迎难而上、全力以赴。要用心思考、用心工作，善于抓重点、解难题。要注重落实，一个节点一个节点地推进、一个难题一个难题地突破。

责任重于泰山，事业任重道远。责任心与使命感紧密相连，每一个工作岗位都应该多一份责任心，多一份使命感，踏实务本，忠于职守。只有热爱自己从事的事业，把成就事业作为一种使命，才能真正体会到工作的乐趣，也才能真正会获得工作的成果。

空谈误国，实干兴邦。上下同欲者胜，与民同利者兴。让我们心往一处想，劲往一处使，奋发有为，务实创新，为实现既定的目标而努力奋斗！

——《中集通华》第四期 刊首语

中集通华

国家汽车整车出口基地企业 国家博士后科研工作站
国家火炬计划扬州汽车及零部件产业基地

主 办：扬州中集通华专用车有限公司

高效务实 聚焦战略

——中集集团 2017 工作年会顺利召开



近日，2017 集团工作年会召开。来自集团董事会、集团总部、各业务板块、各成员企业的 200 位代表共聚深圳，总结得失，共商大计。

本次年会紧紧聚焦于中集新版战略规划以及承接战略的 2017 年度策略主题，根据集团 2016—2020 年战略规划，集团将以“转型升级、有质增长”为工作原则，在“制造+服务+金融”远景导向下，通过四大核心战略举措，优化业务组合，转型升级，构建六大核心能力，提高资产收益率、人均产值和利润。会议中，集团总部以及各业务板块围绕总裁工作报告以及年度策略主题，群策群力，讨论并形成了具体可行的落实方案；另一方面，越来越多的“新面孔”登上了年会的舞台，发表主旨演讲，令本届年会传递出强烈的“积极求变”信号。

——摘自集团网

当月要闻



4 月 11 日，我司徐辉良副总前往开发区法院，向开发区法院领导赠送锦旗，感谢开发区法院多年以来在工作中的支持与帮助。



4 月 11 日，市总工会领导来我司检查“六有”示范工会建设情况，中集通华工会主席徐宝国全程陪同，市总工会领导对相关工作取得的成绩表示满意。



近日，中集通华中置轴车辆运输车在华南进行现场试装验证，中集通华中置轴车辆运输车在新 GB1589 的推行下，产品已经准备好，正式出击市场。



近日，由青海骏驰汽车销售服务有限公司联合扬州中集通华专用车有限公司共同举办的中集通华铝合金罐车 & 解放 J6 产品品鉴会成功召开。

制造一部特种线自 2016 年开始实施安全网格管理，取得了一定的效果。2017 年，该生产线对网格活动又作了进一步完善创新。作为网格管理活动的组织者和参与者，他们有些什么感受和体会？请看选登的几篇文章：

精彩活动带动网格发展，两级考核推进全员参与 ——特种线安全网格管理落地

今年公司提出的 TOP10 中，要求安全网格落地，特种线积极响应公司要求，对网格管理活动进行了完善创新。

特种线网格管理主要分为三个阶段：第一阶段——2016 年摸索阶段；第二阶段——2017 年完善阶段；第三阶段——2018 年巩固阶段。在 2016 年，我们确定了网格考核和活动开展两条交叉主线，并陆续的开展了一些活动，取得了很好的效果，将在 2017 年对网格活动进一步完善创新。

2017 年的特种线网格管理主题是：精彩活动带动网格发展，两级考核推进全员参与。我们将特种线网格活动分为四个季度进行，每个季度一个活动主题，然后用网格考核和班长考核将四个季度活动串联起来，形成了一个真正的安全网格网。

根据计划安排，1 季度主要开展了以下活动：

一、特种线大讲堂

活动主要分三个阶段：第一阶段对网格内员工进行安全培训；第二阶段对段长和班长进行安全培训；第三阶段对网格责任人进行安全培训，共进行 26 期。

二、两级安全考核

首先，我们把原来的 29 个网格调整为 24 个网格；其次，优化网格责任人考核，设立基础扣分项和活动加分项；第三，调整班长的安全考核，并将网格责任人考核纳入到班长考核里，以此推动班长参与到网格管理中来。

三、季度网格活动发表会

特种线于 3 月 31 日在 213 会议室举办了 1 季度最后一项网格活动——网格改善 ONE 发表会。为了增强网格责任人的荣誉感，部门特别定制了冠军奖杯，奖杯采取 3 季度冠军轮流保管，最终由年终总决赛冠军永久保管。

在一季度中，24 个网格责任人勇于承担责任，积极参与网格管理，1-3 月网格责任人自查自纠 565 项，安全改善 114 项，在网格管理的推动下，特种线安全事故为 0，违反安全红线员工为 0。

在公司领导和部门的大力支持下，特种线安全网格系列活动如火如荼的开展着，我们有理由相信，今年公司提出 TOP10 中的安全网格必将落地！（特种线 秦雪松）

我的网格管理经历



时间在慢慢走过，特种线的管理越来越认真越严，我也在慢慢改变。

2017 年我有幸被选上网格责任人，参加了多期特种线大讲堂培训，领导还准备了视频放给我们观看、讲解，并和我们一起讨论。从培训学习中，我的安全意识提高了很多，以前开车正常超速，现在我不敢了。

由于是新晋网格责任人，为了跟上部门网格活动开展节奏，我不断地向其他网格责任人学习。我先从现场 3S 开始，对现场进行整改、定置、清理，网格内的现场慢慢有了进步，部门安全员所拍的照片少了。后来，我对现场的违章人员进行指出并整改，网格内的员工也很配合，这使我有更大的信心。

现场安全改善也是网格的活动之一，我们所用的入字梯、大铁锤等工具直接靠在工具箱的边，而旁边正好是橡胶板放卷处，员工在此切割橡胶板时，入字梯或大铁锤可能会碰到倒下伤人，看到此危险隐患，我在立柱和工具箱之间焊了一根方管，拦住入字梯或大铁锤倒下，起到了保护作用。改善动作虽然不能算大，但是功劳确实不小。

虽然加入网格管理的行列时间不长，但我的工作还是得到了领导的肯定，获得了一季度优秀网格责任人的荣誉。

安全大于一切，安全网格管理非常有必要，我相信一定能够把网格管理得更好！

（特种线装配气油路网格责任人 陈明根）

为了那份责任

自从加入网格管理以来，给我最深的感触就是，从领导到员工责任态度的转变，特别是现场 3S，有了迅速提升。

我所管理的打磨网格，之前从车间走过，你能看到到处都是角铁工艺撑、废弃砂轮机、副餐袋等，气管漏水，登高凳横七竖八，清扫时也不洒水，满车间都是灰尘。

加入网格管理，就意味着责任。我们网格内成员复杂，既有公司老员工，又有外包新员工，给我们管理带来了难度。因为这份责任，我们得提前上班值日，中途网格内巡查，遇到违章的员工，我会及时制止，如果我改变不了的，就会上传到网格微信群里面，部门的领导会及时进行处理，这样就给了我极大的信心。功夫不负有心人，经过坚持不懈的努力，打磨网格的作业环境慢慢有了改变。

网格管理不是一朝一夕的速成，这需要我们日积月累的付出，作为网格责任人的我，能够分享网格成员的心声，确实确实为本网格做些事情，服务于本网格成员，虽然累些，但是能够与同事一起安全的工作也是值得的，同样我也分享到了网格活动带来的成果！



（特种线油漆班打磨网格责任人 冉祖全）

我们都是网格的主人



对我的工作不支持，他们每天重复着同样的工作，完全不知道去改善，去创新。

为了改变现状，我把小件拼装网格分为 8 个小工位，逐一进行改善。我先在每个工位做一些小改善，比如工具箱打磨工位的工具箱放置混乱，后道工序拿料很不方便，每天叫苦连天。知道这一情况后，我把最东面的隔断挡板拆除，把各种规格的工具箱向东分类放置，后道员工对我们网格成员说：现在拿料就像进超市一样，从那时起，工具箱打磨工位就一直坚持下来。

南非车翻转轴制作工位在翻转轴焊完翻身时，用行车起吊，人站在旁边用手翻，很容易夹到手，看到情况后，我帮操作工在平台上加一根方管，就不需要用手去翻了，消除了被夹伤的安全隐患。

经过一段时间的改善，我的工作得到了网格成员的支持，大家都自己动手主动进行本工位的改善。例如，保险杠在打磨和放置上都存在安全隐患，我们网格成员和我一起想办法，一起制作了一套打磨存放工装。

我和我的网格成员经过一年多的磨合后，变得更加齐心协力，我有理由相信，只要网格成员人人参与，我们的网格才会更安全，因为我们都是网格的主人！

（特种线冲压班小件拼装网格责任人 武学军）

在理解的基础上进行改善



转眼间，特种线安全网格活动持续了有一年多的时间了，在这期间，我也有幸成为了一名网格责任人。通过参与理论培训和系列活动，我们学习到了很多东西，受益匪浅。

参加网格活动的这一段时间里，我觉得自己转变最大的就是对待安全生产的认识。从以前领导要我们安全生产，转变为我们自己要安全生产。刚参加特种线安全网格管理时，对安全生产网格真的是毫无概念，经过公司各级讲师的一次次讲解，才逐步有所了解。

在理解的基础上，我们自己想方设法对网格进行改善，每日关注现场情况，关注微信群里的信息，这样便于现场的更好改善。

曾记得，在吊装整件型材到锯床上锯切时，两根链条吊起容易打滑并到一起，导致型材倾斜下滑，我们每次都是小心翼翼的吊运此问题都一直困扰着我。在一天晚上睡觉时，找到了一个灵感，第二天我制作了一个吊运工装，直接卡在链条中间，限制了链条移动，这样就解决了这个吊装的问题。后来，我将这个工装进行了改良，可以适用各种不同尺寸的整件型材吊装。

在领导的帮助支持和网格成员的共同努力下，我们网格小组取得了一定的成绩，我本人也登上了网格管理发表会的舞台！我很有成就感，信心满满。

（特种线冲压班锯床网格责任人 刘成）

撸起袖子加油干

——记泵车线协同、高效、全力以赴保生产



走进车间，切割、打磨、拼焊、油漆、组装等各个环节井然有序，随处可见一线员工们和部门领导们忙碌的身影……

今年以来，订单量不断攀升，随着轿运车的顺利交付，又迎来了仓棚车和铝箱批量性的两大订单。面对两种车型同时生产，原材料供应不足、生产进度急、人员缺口大等不利因素，公司领导高度重视，各部门环环有措，一边抓生产、保安全，一边窄窄口、保质保量，全体员工同心协力，迎难而上，确保了生产任务的顺利进行。

科学管理忙奋战

在订单多、任务重的情况下，为了提高生产效率，确保各项任务的按期完成，部门领导想方设法，积极协调各种资源，保证每一辆车的按期交付。根据生产作业计划，重新对现有装备、场地进行规划，制定两种车型混线生产方案，根据实际生产需要，重新规划人员安排，确保各工序能顺利开展各项工作。并积极与其他部门沟通，保证产品过程质量控制必须放

2017，我们在行动！

一年之计在于春，迎着清新的春风，走进制造一部常规线生产车间，到处洋溢着昂扬向上的工作激情。“天上不会掉馅饼，努力奋斗才能梦想成真”。车间员工们心里非常明白，只有用辛勤的汗水，才能浇灌出美丽的花朵。

做好安全工作是重中之重。员工们始终牢记“安全为天”的理念，严格按照岗位规范要求去操作，及时排查发现和处理各类安全隐患问题，坚持把事故消灭在萌芽状态。

保证产品质量是生存基础。“工匠”精神在员工中间得以弘扬，“精益求精”、“一丝不苟”的工作作风，使产品质量不断提升。精湛的操作技艺，严格的检验流程，确保了优质产品源源不断，彰显了员工们爱岗敬业，积极奉献的敬业精神。

提高工作效率是发展保证。认真执行工作指令安排，不折不扣完成工作量是生产车间每个员工心中的“红线”。“条码管理”、“图板管理”等有效手段运用，促进了员工们任务完成。“优化流程、正向激励、严格考核、相互协作”调动了员工们工作积极性，使工作效率得以不断提高。

神州大地春意盎然，在各行各业都在“撸起袖子加油干”的今天，制造一部常规线的员工们更是不甘示弱、你追我赶，在市场经济大潮中奋力拼搏、努力奋斗，用艰辛的劳动创造更加美好的明天！

（制造一部常规线 毕常春）

攻坚克难创记录

今年以来，生产任务重、订单量大，为确保生产，部门领导高度重视，加大预期性管理，合理统筹，制定了周密的生产计划。一方面保证交期、保证质量，另一方面思索降本增效，从人、物、管理角度，运用标准化作业改善工具系统、科学地分析影响成本、效率的多重因素，功夫不负有心人，经过大家群策群力，在原有基础上攻坚克难，完成多达 35 项改善，促使铝箱时单台车工时由 76 工时 / 台，缩减至 25 工时 / 台，从而大大提高了铝箱销售的市场竞争力，这是之前我们无法想象的，但现在我们做到了。

此次任务不仅考验了我们生产组织能力以及与其他部门的团队协作，而且还证明了我们有一支齐心协力、吃苦耐劳、勇于拼搏、连续作战的队伍。我们不仅打赢了漂亮的一仗，也为后续生产奠定了坚实基础和积累了宝贵的经验，我们随时准备迎接更大的挑战！

（泵车线 夏小进 常治清）



“创”想 2017，“新”气象

灵猴辞旧岁，雄鸡报春来，继 2016 年，通达各类型产品产销两旺，爆发式增长后，2017 年开工后，各类型产品订单更是节节攀升。

制造二部在去年享受差异化带来的市场实惠以来，今年更是高歌猛进，四条生产主线订单爆棚，先是粉罐，在国内市场并喷的同时，国外市场也不甘示弱，直接是百台以上订单批量下发，铝合金罐车虽未有百台订单，但积少成多，几十台订单的小批量订单频现，搅拌罐订单直接是爆发性增长，订单如雨后春笋般不断“冒”出来，液罐一改去年不温不火的局面，订单与去年相比，稳步提升，且有不断增加之势，值得一提的是，中欧互动项目继多年耕耘后，于去年开花结果呈良性发展势头，今年更是芝麻开花节节高，所制作品种范畴得以扩展，高档化工罐也首次进入通达的生产领域，制造二部在如此订单爆棚的背景下，四条生产主线是处处开花，生产是异常繁忙，繁荣的订单需求给制造二部组织生产提出了诸多考验。

凡是预测立，不预测废，第一季度业已结束，盘点罐车的入库数量，与去年同期相比，提升幅度为 27.3%。开春后的热词便是提产、提产、再提产，于是乎，制造二部在公司领导统一布置统筹下，开始紧锣密鼓的投入到生产的组织过程中，人员招聘、外包引进、工装技改、内部分工、人员调配，生产计划等全部跟进，一场提产大手笔的“大戏”拉开帷幕，粉罐线率先开始提产成功，且根据目前国内、国外订单及交期实际情况，后续还需再次提产，铝罐线则紧跟其后，提产增加了 1 台 / 天，液罐线则根据订单需求，在原有基础上增加 0.5 台 / 天，目前液罐线正在进行生产线的升级改造，后续在不增加人员的情况下，争取再增加 0.5 台 / 天的产能，搅拌罐业已经历二次提产，根据订单需求，再次增加 1 台 / 天，机动拼焊班则承载着中欧互动高档化工罐及 LAG 罐的制作生产，保持着高档罐车产能在 1 台 / 天且分流着差异化的罐车需求。目前，制造二部全体班组现已全部开足马力，以高昂的斗志，饱满的热情投身到本职工作中，焊接的火花与脸上的汗水折射出罐车人的敬业热情，热火朝天的生产场景，使得我们有理由期待，今年，罐车可以逆袭。

“创”想 2017，开局订单如此爆棚，“新”气象的呈现，表明今年应是不平凡的一年，触底反弹的市场行情，让我们触手不及，但刘总新年高屋建筑的致辞依然响彻耳边，“宏观是我们必需承受的，微观才是我们有所作为的地方”，应着这条思路，公司提出了管理“创新年”的主题构想，列出了 17 年工作 TOP10 主线，有了公司方针的指引，加之部门承接的各项作战计划，在保证安全的前提下，将这些举措坚决落地，这些有力的举措终将引领我们在各自的职能岗位上克尽职守，尽心尽职，运用精益的思维，巧用精益的工具，爆发体内的洪荒之力，为通达的 17 年业绩添砖加瓦，以达成年初研讨商业计划制定的年度目标。

创新主旋律的号角已经吹响，让我们在各自的“微观之地”有所作为吧。

（制造二部 李徐）