



2017 年 8 月 27 日，这一天，踩着晨曦，迎着朝阳。在中集集团投产 35 周年暨中集通华开业 25 周年之际，在中集通华工会组织下，各分工会组织了丰富多彩的活动。让我们走进这一天，看看大家都收获如何吧！

这次厂里举行的乒乓趣味跑比赛，让我感受颇多，球是圆的，为什么它掉不下来，这在于人的控球能力，许多人只注意了持球拍的运动，对非持拍手的动作往往被忽视，非持拍手的作用在于调节重心，保持平衡，其实，人生也是一个圆，悲观离合，潮起潮落，日升月降，春夏秋冬，每一次轮回，都是一个圆，能“圆”便无棱角，不易刺伤他人，待人、处事要懂得圆融、圆满、圆转，则无事不办，无攻不克，每个人都力争把自己的人生圆画得圆满，然而，芸芸众生，真正能画好圆的，又有几人，但，我们爱乒乓球的圆，因为，我们和“圆”有缘，所以，乒乓的乐趣就是“圆”。相信你会在乒乓球的运动中找到乐趣。

跑跑跑！生命在于运动！提起运动，不少人想到跑步，跑步的好处多多，而且跑步对人体的作用是比较全面的，对我们的眼睛、骨骼、五脏六腑、血液循环、身体免疫力等有明显的益处，同时还能塑造优良的体型，为男人增添魅力。我的床头一直贴着这样一张小纸条，“每天锻炼一小时，健康生活一辈子”，我长期坚持运动，并在运动中获得了许多。

这次通华 25 周年庆，公司工会开展了诸多活动，我参加了 6 公里长跑项目，并一直坚持到最后。活动重在参与，重在提升我们的团结合作能力，在 6 公里长跑的途中，许多同事落在了后面，平时锻炼多的人就渐渐放慢了脚步，保持着长跑队伍的整体性，在长跑的队列中进行，大家的心跳似乎连接在了一起，原本想要中途退却的人也得到了激励，找到了坚持下去的力量，最终克服了困难，战胜了自己，这一幕让我感慨良多。

感谢公司、工会领导给我们创造了这样一次机会，让我们大家认识到了团队合作的精神，也认识到了平时多锻炼身体的好处。希望公司今后多开展这样的活动，让员工们的身体更加健康，精神更加振奋，在工作上做出更大的成绩。

我运动，我健康，我快乐！

——四分工会 尤贵斌



8 月 27 日一大早，天还是那么闷热，但阻挡不了大家的激情。首先在分公司复总带领下举行绕三湾公园长跑，回公司后自行车比赛正如火如荼的进行中，下面就是趣味乒乓球快跑，我怀着平时对乒乓球的喜爱报了名。比赛正式开始了因当天可能有风的影响，选手们上场有的跑了几步球就掉了，有的跑到一半球掉了，选手都不知道四处寻找，引起了一大伙一阵哄笑，我细心观察选手们的种种失误，总结了失误的原因，到我上场了正好和同班好友葛正国同时上场，我们平时也是球友，我们相约，努力取得好成绩，哨响间，我们一起向前奔跑，我凭着自己总结的经验一直跑到终点，最终取得了二等奖。

通过活动让我感觉比赛中认真细心观察总结经验是必然的，在平常工作中能做到这样工作会做得更好，感谢公司给了我们员工参加活动的机会，让我们展现了个人风采，看到了团队的精神，运动重在参与，锻炼了身体也愉悦了心情，让我们以更好的精神面貌投入到工作中去。

——三分工会 步德兵

作为一个久坐的办公族，能够有幸参与到本次长跑活动，也真正体会了一把“生命在于运动”的乐趣——长跑需要的不仅是刚刚开头的冲劲与爆发力，更贵在那份坚持的耐力，跑到半程时身体和意志都明显感觉到了疲惫，但来自同伴们一句句暖心的鼓励，让置身其中的我又重新找到了勇气和力量，成功冲向终点。

工作中我们又何尝不是如此，团队总是给予我们最强大的力量和支持，而成功也总是属于努力克服困难、坚持到底的人。

——三分工会 王金婵

能够参加公司开业 25 周年系列庆祝活动，还是蛮高兴的。单说纪念长跑，列队等候，发令枪一响，大家鱼贯而出，体现了一种纪律性；途中相互鼓励，体现了一种集体感；结点拍照留念，体现了一种荣誉感；跑完全程，体现了一种责任感。

最后，真诚地感谢活动的组织者和服务器辛勤付出。

——三分工会 陈彬



为庆祝公司 25 周年庆，在公司领导及工会领导的组织下，8 月 27 日举办了热闹的庆祝的活动。同事们都争相报名，我也深受感染，参加了其中了长跑活动。

8 月 27 日早上，大家统一着装，在公司院内集中，七点整列队开始往三湾公园跑去。朝阳在缓缓升起，通华的旗帜在前面迎风招展，通华人迎着朝阳，奔跑在路上，路旁的行人对我们纷纷报以好奇和羡慕的目光。此时此刻，作为通华人的一份子，让我觉得倍感自豪和骄傲。

愿公司 25 周年庆之后，还有更加辉煌的 30 周年、40 周年、50 周年……

——一工会 陆春龙

作为全程跟拍的“记录者”，我负责记录下各个活动的精彩瞬间。

看到长跑活动大家器宇轩昂，意气风发；

看到焊工比武大赛中所有比赛者都拿出真本事，书面考试、实践测试面面俱到；

看到自行车慢骑比赛参赛者凝神聚气，掌握平衡，磨练耐心；

看到轮胎比赛中，一个个轮胎在地面疾驰，人跟在轮胎后面奔跑，场面激动人心；

天很炎热，但是通华人的心更热。阳光很强烈，但是通华人对于公司的爱肯定更强烈。

“一切都是值得的。”

心中突然有了这样的感慨。

就像翻过了一座一座山，也登上了越来越高的山，回头看过去的重峦叠嶂。

二十五年攀登，不断超越，再回首，就是眼前的盛景。

以后一定还会有三十、四十、五十，愿这盛景不断，未来可期。

——二分工会 徐孟捷

如果写一封信
给二十五年前的她
等有一天
时光机器被发明
穿越过岁月长河
信的内容写什么
“你会很耀眼
未来有很多变化
要坚持
路还有很长”

本期提要

A1

- 庆祝中集集团 35 周年暨中集通华 25 周年活动掠影
- 扬州市市长张爱军一行莅临中集通华专用车调研
- 超级麦哲伦数字化焊接车间 &MES 系统项目顺利启动
- 让企业成为创新主体
- 通讯

A2

- 技术中心专场创新擂台赛精彩呈现
- “创新达人”候选人巡展
- 40 英尺码头车产品模块化设计

A3

- ASME 换证工作有感
- 质量与改善
- 初为质量人

A4

- 庆祝中集集团投产 35 周年暨中集通华开业 25 周年活动参与感言

总 编
夏爱军

副总编
徐宝国

编 委
陈 鹏
陈 彬
李 徐
夏锦生
秦雪松
庞建林
何中山
印 涛

创新 差异
领先 长远

CIMC THT

2017 年 第 9 期 总第 69 期

9 月 10 日 星期日 农历丁酉年 七月二十

主 办：扬州中集通华专用车有限公司



我们，在路上

——庆祝中集集团投产 35 周年暨中集通华开业 25 周年活动掠影

2017 年 9 月 22 日，中集集团即将迎来投产投产 35 周年纪念，同时，2017 年也是中集通华开业 25 周年纪念。2017 年 8 月 27 日，在中集通华工会牵头组织下，公司举办了 35 周年长跑、单车慢骑比赛、焊工技能比武、乒乓趣跑活动、轮胎滚滚等一系列庆祝活动，在欢笑声中，铭刻下这一刻，挥别过去，跑向未来。

2003 年，通华专用车有限公司加入中集集团。截至 2017 年，1952 名在职员工，28 万

辆专用车即将下线，这是中集通华成立 25 周年交出的满意答卷。

回首 25 载岁月，中集通华披荆斩棘，从不足百人的小厂，发展成为专用车行业的领军企业。展望未来，超级麦哲伦计划已经起航，中集通华面临转型升级的关键契机。求创新，求变化，中集通华依然保持着活力，奔跑在路上！

（行政部 徐孟捷）

扬州市市长张爱军一行莅临中集通华专用车调研



2017 年 8 月 25 日下午 2:40，扬州市市长张爱军率市发改委、经信委、商务局、科技局、财政局领导在开发区管委会

书记蒋爱祥、主任陈曦及经发局等相关领导陪同下莅临扬州中集通华专用车有限公司调研。

中集通华副总经理徐辉良受公司总经理刘洪庆委托，代表公司全体员工对张市长一行表示热烈欢迎，并向张市长汇报了公司今年 1-7 月份的经营情况以及工厂搬迁、数字化产

聚焦麦哲伦：

超级麦哲伦数字化焊接车间 &MES 系统项目顺利启动



人出席会议。

中集通华刘洪庆总经理就三方合作共同进行超级麦哲伦项目的建设表示：超级麦哲伦项目是数字化教导车间的升级，是中集通华数字化联合体的一期项目。希望沈阳新松能够将数字化焊接车间建设成为半挂车智能制造领域的样板工程，希望艾普工华在项目实施过程中，将自身数字化技术优势与中集通华的实际需求相结合，实现超级麦哲伦的规划愿景。

随后，沈阳新松孙玉勇总经理及艾普工华刘春总经理发言，感谢中集通华的信任与支持，并表示艾普工华将与沈阳新松竭诚合作，一起为超级麦哲伦的成功奋斗。

刘洪庆总经理代表中集通华分别与沈阳新松和艾普工华签署数字化焊接车间和 MES 系统项目合同。

会议最后各位领导共同转动麦哲伦领航舵，象征不畏艰险、勇于探索、敢为人先，宣布超级麦哲伦数字化焊接车间 &MES 系统项目正式启动。项目的签约和正式启动对中集车辆进一步推进和探索数字化工厂建设，以及利用自动化设备和先进生产管理系统实现智能制造具有重要意义。

（技术中心 周日圣）



8 月 15 日，中集通华数字化产研联合体规划项目一云图飞扬项目启动会在 201 会议室顺利召开。公司管理部领导、项目组成员、相关部门人员、及外部专家等共 70 余人参加了会议。



8 月 18 日，第七届中国能源物流产业大会暨 2017 中国危险品物流安全管理高峰论坛中，中集通华荣获“中国危险品物流技术装备优秀供应商”奖牌和证书。



9 月 7 日，中集通华 201 会议室举行了 ASME 联检末次会议，历时半年的换证工作完美收官，联检组长宣布中集通华直接通过联检，向 ASME 推荐中集通华公司继续持有 ASME 证书。



夏季以来，轿运车销售情况火爆。售前安排培训专员为客户进行现场操作，细致讲解操作步骤、注意事项。我司销售人员也来到现场为客户答疑解惑，中集通华的高品质服务赢得了客户的赞赏。

技术中心专场创新擂台赛精彩呈现



2017 年是公司创新主题年,7 月初,上半年度“创新擂台赛”正式启动,根据课题的不同类型,分为“技术中心专场”和“管理创新专场”进行。

8 月 29 日下午,技术中心专场比赛正式拉开帷幕,这也是

公司首次举办技术创新类的课题发表活动。各产品组工程师齐聚一堂,争夺上半年技术创新 NO.1 的荣誉。公司管理部领导、相关部门负责人、各部门创新管理员到场观摩。

刘洪庆总经理做了赛前动员,刘总在讲话中指出:“创新、差异、领先、长远”是中集通华的发展宗旨,其中,创新是首位。回顾中集通华的发展历程,与技术创新密不可分。为实现公司未来可持续发展,中集通华正开始新一轮变革,打造专用车行业的数字化标杆工厂。“数字化产研联合体规划”,“超级麦哲伦项目”正在紧锣密鼓的进行中。要实现制造技术的转型,产品技术升级必须同步进行,没有产品技术的升级,就难以推动制造技术升级。

本次擂台赛的发表选手,除了资深工程师以外,技术中心 80、90 后新生代力量占了主力,大家都提前做好了充足准备,上台发表毫不怯场、侃侃而谈,充分展现了年轻人的朝气与活力。选手们的表现精彩,创新课题也引人入胜:有的通过精益设计的思维,实现零部件减半;有的采用型材替代焊接结构,减少制作工时;有的通过工艺改造,提升设备使用效率;有的采用参数化设计,提升工作效率。选手们感言,目前公司所倡导的“标准化”、“参数化”、“模块化”的设计理念,为产品技术升级提供了新的思路与方向。

本次比赛除了选手发表外,还增加了“组长拉票”环节。各个产品组长积极上台拉票,既讲述了课题背后的故事,也活跃了擂台赛的氛围。



经过激烈角逐,评委组综合“课题发表、创新性、课题价值以及组长拉票”四个方面进行评分,特种车产品组凭借课题《40 英尺码头车产品模块化设计》荣获冠军。

房坤总助在赛后总结中,对大家的改善课题表示肯定与赞赏。房总指出,创新不仅是公司的天职,更是工程师的天职,只有不断创新才能体现自身的价值。创新来源于积累,只有平时多留意、多用心、多动脑筋,创新成果才会源源不断。

(企管部 朱寅)

技术中心特种车组在多年的码头车设计制造过程中,积累了很多设计经验,也绘制了很多设计图纸,仅 40 英尺码头车就有若干套蓝图及相关附图,但是新的设计工程师接受码头车方案设计时会有不知参考那套图设计的问题。除此之外,今年公司为创新年,教导车间、麦哲伦计划都在鞭策着我们其它产品紧跟着其前进的步伐,其中模块化、参数化的理念也成为创新年产品设计的主导思想之一,所以我们技术中心特种车组就选择了 40 英尺骨架码头车这个产品作为重点进行创新改善,希望能以点带面,将来扩展到产品组的所有产品中。

首先,我们对以往的所有 40 英尺产品进行了梳理,发现存在以下几个问题:图纸多,有些结构陈旧;截面尺寸不统一;车架的一些关键要素尺寸种类多;附件结构分布不统一,相似零件多。

然后,我们就以上问题,从以下几个方面进行了改进:1、车架结构全部拆分为若干模块,并对各模块做优化设计;2、合理划分承载参数,优化选定相应大梁截面;3、统一所有繁多的关

创新达人候选人巡展

候选人:

周正柱

部门:

技术中心自卸低平板产品设计组

创新宣言:

创新带来机遇,持续铸就永恒。

优秀创新项目展示——

项目名称:20 英尺自卸平板举升半挂车优化改进

项目内容:现有车型结构复杂繁琐、自重大,制作成本偏高。在保证强度的前提下,调整纵梁翼面材料,前举升架更新型材,纵梁采用型材代替原焊接梁,尾横梁上翼面设计变截面结构。

项目成果:单台车减少钢材约 650Kg,零件数量减少约 70 个。



候选人:

张正国

部门:

技术中心厢式车产品设计组

创新宣言:

技术创新,永无止境!

优秀创新项目展示——

项目名称:中置轴轿运车前车整体结构优化

项目内容:车架总成结构减重,车架蒙板总成操作便捷化改进,桁架总成标准化设计,上层踏板采用针对性专用结构,侧护栏优化改进。

项目成果:节省制造成本,方便客户操作。



40 英尺码头车产品模块化设计



模块化

大梁结构模块（按承载）
前后横梁模块
弹性限位销模块
前、后导向块模块
侧导向块模块
导向板贯穿梁模块
其余附件模块

键要素尺寸;4、合理分布车架部件位置,最大可能的减少零件种类及数量;5、对局部结构进行优化改进。

模块化设计的 40 英尺骨架码头车给公司带来了诸多好处:

- 1、极大的减少了设计出图时间,提高了设计效率;
- 2、模块化程度高,方便仓库备料;
- 3、车架结构的对称优化设计,减少零件种类及数量的同时,提高了生产效率;
- 4、标准化程度高,降低了管理费用。

该创新项目并非是针对某个部件或局部结构突破性的创新设计,而是将模块化的理念贯穿整个产品,通过把车架拆分成数个模块来优化车架结构,使车架分布更合理,零件种类更少,不仅方便设计,也方便生产制作。在设计依据上也有所补充,所有模块基本都可以横展应用到其它类型码头车的设计中。通过招投标、客户方案咨询过程中的推介,未来将逐步定型为公司标准车型。(技术中心 唐卿)

ASME 换证工作有感



2017 年 3 月 13 日 ASME 项目小组正式成立,9 月 7 日 ASME 联检末次会议,历时半年的 ASME 换证工作终于尘埃落定,最终以 ASME 联检组长宣布中集通华直接通过联检,向 ASME 推荐我司继续持有 ASME 证书完美收官!

回顾 ASME 换证过程,其中不乏曲折和困难。联检试制产品的选择,我们就来了一个大胆的尝试。项目组合公司铝合金罐车符合 ASME 标准,打入北美市场的战略部署,选择了铝合金储气罐作为联检试制产品小试牛刀!设想很美好,现实却很“残酷”。在整个设计过程中,工程师历经数次更改,反复画图、计算,甚至在联检前最后一次预检结束后仍在进行法兰的手工计算与软件校核工作。HSB 咨询师 AI 称,在联检产品中选用铝合金材料,中集通华是国内第一家。试制

质量与改善



对质量的认识,是仁者见仁,智者见智,有人说,质量是一种态度,有人说,质量是一种准则,作为从事十多年罐车产品质量检验的一个质量人,我认为,质量更是一种改善。

从定义上看,质量与改善似乎是风马牛不相接,没有关联,但质量延续成评价某一方面的好坏标准时,与改善又是相辅相成,不可分割,质量着重于满足对象要求,而改善则是增强满足要求的能力,质量是基础,改善是提升。

2017 年是通华公司的改善年,公司各部门上下都围绕改善这个主题,开展了一系列的活动,我对质量是一种改善有了更加全新的认识。

质量是一种改善,对设计部门而言,设计图样的每一次优化完善,就是一种改善活动。设计的图纸是否正确、规范合理,是评价一个设计人员设计质量水平高低的标准之一,产品的设计是否能不断推陈出新,是衡量设计部门研发实力的依据。产品设计的效果,需要在实践中验证,因此,对产品制作过程中反馈和客户使用后反馈的设计问题,设计人员会及时下发更改单更改完善,避免问题重复发生,同时设计部门根据设计失误问题统计,优胜劣汰,并多次组织培训学习交流,最终推动了部门整体设计水准的稳定提升。2017 年随着 GB1589 的深度推进,公司特种车设计组的工程师们,齐心协力,推出的中置轴轿运车,在市场上展现了高效的装车性能和优越的产品质量,赢得了客户肯定。

质量是一种改善,对生产部门而言,生产效率的每一次提升,就是一种改善活动。能否保质保量完成生产任务,是评价一个工段管理水平的标准之一,也是考核一个班组长工作质量是否达标的依据之一。产品制作中,

产品的部分计算工作,HSB 甚至要发到美国总部来帮助确认计算正确性。所幸,最终我们成功了,并且为我们将来罐车设计符合 ASME 规范打下了坚实的基础,做了一个漂亮的设计演示!为我们的设计工程师点赞!

联检试制产品材料符合 ASME 规范,是我们换证工作中遇到了另一个瓶颈。筒体、封头、接管、圈板、法兰、焊丝,每一种材料都必须符合 ASME 规范要求。为了寻找符合 ASME 规范要求的材料,采购经理联系了若干的厂家,最终才确定了几家有资质的供应商。材料到货后,检验工程师核查实物标识,对照材料质保书,看似简单,却付出了大量的时间和精力。检验工程师需要对照 ASME 规范,一个元素、一个元素的对照质保书是否符合规范要求。有的材料涉及的规范

是全英文版的,材料工程师还要克服语言的障碍,仔细琢磨和钻研。付出终归是有回报的,ASME 联检时,检验工程师得到联检组的盛赞,顺利通过了联检组长的各种“拷问”。Perfect!

联检试制产品 7 月投入制造,8 月制造完成待检状态,整个过程还算顺利。焊接操作工严格按照工艺规程施焊,试制产品焊缝外观良好,体现了我们通华的制造水平。联检演示现场,焊接操作工沉着应对,各项操作有条不紊的进行,联检过程中的重头戏——产品演示 OK!

非常有趣的是,由于政府工程的计划安排,9 月 7 号的联检工厂是停电休息的。这一天,ASME 项目小组的每一个成员一直都在联检现场随时待命,积极配合,对于发现的每一个问题立即整改,立即关闭。

所有人的努力才有了我们最终最好的结局——直接通过联检。感谢领导的支持,感谢项目组每一位成员的辛勤劳动!

注:ASME(American Society of Mechanical Engineers):美国机械工程师学会。取得 ASME 证书,是公司罐车打入北美市场的必备条件。

(质控部 安文霞)

初为质量人



不知不觉来到公司已经五月有余,作为一名质检员,我的职责就是负责车辆装配工位的检验。在这五个月中,我学到了很多。在我不断学习的过程中,从当初对这份工作的懵懂无知,到现在渐入佳境,质量与我的不解之缘从此随影相随,终究把我塑造成为一个真正的质量人。我对产品不仅有了初步的了解,同时对这份工作也有了深刻的理解。产品质量的高低,不仅体现了公司质量检验部门的整体素质,还关系着公司的整体形象,更关系着是否可以与客户建立长期发展关系。

公司有一套行之有效的质量管理体系,纲举目张可以细化到我们的日常行为。每个人的工作岗位都有很明确的划分,就拿我自己来说,我每天的工作安排都是非常有计划性的,从参加班组晨会开始,在晨会上对昨天工作中发现的问题做一个质量案例分享和横展,然后再对今天班组人员进行变化点梳理,便于关键点的管控。晨会结束后,第一件事就是对首件产品进行全面检查并做好追溯跟踪的标识,这样可以及时有效的防止产品出现批量的错误。在工作中,我会跟踪现场工人的操作过程,如果在操作中发现有操作不当的地方,可以及时的控制,防止一错再错,减少产品的批量返工,以确保产品质量稳定和生节奏的有序。当初初来乍到的时候什么都不懂,工作经验几乎为零,经常会出现发现不了问题的情况,被领导巡检指正后我会通过记笔记的方式把每次出现的问题记录下来,防止以后再犯错。领导也会详细的和我讲解在工作中要注意的事项,对于重要的环节还会非常细心的和我讲解一番,如果还有不懂的地方,会现地现物进行推演分析,让我可以更快更好的去理解产品。

对于一个企业来说,除了安全就是质量。安全是质量的前提,质量是安全的保证。就装配而言,可能一颗螺栓的扭矩没有达到要求、亦或一个开口销漏装,就有可能产生安全隐患,严重的会造成车毁人亡,所以说在质量上我们容不得马虎,要的是严谨。有时为了一个看似小问题,当我指出要求返工时,经常会被工人取笑,说这个没关系,你不懂。我说是的我可能不懂,但我懂得要按公司规矩做,也许你认为没事儿,等出了事了,损失最大的是公司,不仅仅是经济上受损,出于客户对公司的信任也会大大降低公司的质量信誉。

在工作中发生的质量问题,可能一次解决了还会有第二次第三次,这时候就要求我们检验员去推动解决问题,防止同样的问题反复的发生,所谓反复抓、抓反复。每一款车型都会有一套相对应的规范和图纸来指导我们的工作。因为车型种类很多,我们可能无暇顾及全部而有所疏忽,这时候规范就起到了一个关键的作用,在规范中每一款车型要求都很具体明确,这就帮助我们减少出错的可能性了。而对这关键要素的把握也是我工作中的一个心得。

我知道,一个质量人的成长注定是一个历经辛苦、承受压力的磨砺过程,为此我保持冷静,砥砺前行!

(质控部 朱奕坤)